



ONAD

Certificado Nº 0352/004/031
IAC: IFHCS - Validade: 11/2012



HOSPITAL **Santo Antônio**

FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE BLUMENAU

RELATÓRIO SOCIAL 2011



SUMÁRIO

- 04 *Histórico Institucional*
- 04 *Administração*
- 05 *Acompanhe a Evolução*
- 06 *Certificações*
- 07 *Responsabilidade Social x Sustentabilidade*
- 07 *Responsabilidade com a Sociedade*
- 09 *Ações de Integração*
- 09 *Hospital Santo Antônio na Comunidade*
- 10 *ICDS - Ensino e Pesquisa*
- 10 *Criação e Aprovação do Comitê de Ética em Pesquisa - CEP*
- 11
E 12 *Indicadores de Resultado*
- 14
E 15 *Indicadores Financeiros*



PALAVRAS DO PRESIDENTE

Os números que quantificam e qualificam o nosso dia-a-dia.

Não gosto de iniciar qualquer assunto, projetando números, mas estes são tão importantes e substanciais que me rendo a esta alternativa.

Então vejamos:

- 2.688 Nascimentos
- 6.088 Exames de Mamografias
- 16.178 Atendimentos na Oncologia
- 26.064 Grávidas Atendidas
- 39.573 Exames de Raio-X realizados
- 67.007 Atendimentos no Pronto Socorro
- 317.190 Kg de roupas lavadas
- 322.360 Refeições servidas

Os números gerados através dos atendimentos prestados pelo HSA, nos diversos setores e segmentos, durante o ano de 2011, falam por si só, o gigantismo deste desafio cumprido. Façamos uma pequena

reflexão, compare-os com o cotidiano, e por analogia, podemos verificar que estes números, superam a população de muitas cidades de Santa Catarina. Estes dados nos remetem para 2012, um desafio ainda maior a ser cumprido, não será tarefa fácil. Tenho certeza, todos os funcionários, médicos, colaboradores e fornecedores estarão imbuídos no mesmo espírito para que estes objetivos sejam alcançados, chegaremos lá!

A função social do HSA em nossa comunidade, evidenciada através dos números acima, fica mais cristalina ao analisarmos nossas receitas e vemos que 85% (oitenta e cinco por cento) desta, provem de atendimento ao SUS – Sistema Único de Saúde, o que torna ainda mais difícil o nosso dia-a-dia, devido a defasagem financeira existente entre os custos efetivos nos atendimentos, procedimentos, exames, etc., quanto ao valor efetivamente pago pelo SUS, nos gerando mensalmente um déficit (prejuízo), que temos de cobri-lo com recursos que obrigatoriamente temos que buscá-los na iniciativa privada e pública municipal e estadual. Mesmo com todas estas dificuldades, vemos o HSA a cada dia, mais forte, estruturado e preparado para os desafios, utilizando uma gestão moderna, eficiente, comprometida com os princípios da transparência, ética e moral.

A dificuldade financeira continua sendo nosso principal obstáculo, nos têm limitado o crescimento e desenvolvimento no ritmo que havíamos planejado, também por outro lado, como sempre serviu, continua servindo de força e incentivo para que possamos colocar em prática todos os conhecimentos e habilidades para gerir os poucos recursos, aplicando-os com sabedoria e prudência, procurando fazer com profundo planejamento e extrema eficiência o seu uso, trazendo o máximo de benefício ao HSA e a todos que usam os seus serviços. E é oportuno destacar o trabalho educacional e técnico profissional, que vem sendo desenvolvido e realizado pelo Instituto Catarinense de Desenvolvimento da Saúde – ICDS, onde destacamos os seus cursos de especialização, treinamentos, palestras, pesquisas científicas, etc.

Quero agradecer de forma incondicional a todos que direta e indiretamente nos ajudaram a cumprir nossos objetivos no ano de 2011, esperamos continuar contando com vossas colaborações e apoio no ano de 2012, não nos faltam coragem e determinação, com a ajuda de todos ficará mais fácil cumprir com o planejado.

Blumenau – SC, Junho de 2012.

José Domingos Gavioli
Presidente do Conselho Curador

HISTÓRICO INSTITUCIONAL

Inaugurado em 22 de Agosto de 1860, em Blumenau, o Hospital Santo Antônio tem seus 150 anos de história associados ao desenvolvimento econômico, político e social da cidade.

Dr. Hermann Otto Blumenau, fundador da cidade, em 1860 viu a necessidade de criar um espaço para o atendimento médico hospitalar com qualidade para a população da região do Vale do Itajaí.

Em sua trajetória a história do hospital é marcada por erros e acertos, mas, sobretudo pelo idealismo de sempre buscar a perfeição e qualidade nos serviços oferecidos a comunidade.

Visando atender a comunidade, o hospital conta com uma equipe médica de aproximadamente 150 profissionais e, cerca de 550 colaboradores diretos e outros indiretos.

Referência em várias especialidades médicas – oncologia, ortopedia e materno-infantil para a região do Vale do Itajaí, a instituição realiza

mais de 150.000 atendimentos anuais e disponibiliza 195 leitos hospitalares, além de 05 salas equipadas em seu Centro Cirúrgico.

A Fundação Hospitalar de Blumenau, mantenedora do Hospital Santo Antônio, é uma fundação privada sem fins lucrativos, que faz parcerias com as esferas governamentais e, por isso, grande parte de seus atendimentos são pelo Sistema Único de Saúde-SUS, o que caracteriza a instituição como um alicerce para a saúde pública da região.

Nas últimas décadas o hospital tem-se organizado de forma que toda expansão seja baseada no Plano Diretor desenvolvido em 2007, que expressa onde se pretende chegar no futuro.

No ano de 2010, passou a ser a primeira instituição hospitalar da região do Vale do Itajaí a ser certificada pela Organização Nacional de Acreditação – ONA, nível 1 – segurança, que avalia e credencia entidades hospitalares pela qualidade de sua gestão.

VISÃO

Ser instituição confiável no atendimento emergencial, geral e especializado, sendo referência em qualidade e humanização.

MISSÃO

Oferecer serviços hospitalares, com profissionais altamente qualificados, visando melhoria da qualidade de vida e satisfação da comunidade.

ADMINISTRAÇÃO

Composição Conselho Curador e as Entidades Representativas

José Domingos Gavioli – Presidente

Entidade: Associação de Micros e Pequenas Empresas – AMPE

Luís Carlos Schmidt de Carvalho Filho – Secretário

Entidade: Ordem dos Advogados do Brasil - OAB

Luiz Carlos Fonseca de Mello – Tesoureiro

Entidade: Fundação Universidade Regional de Blumenau – FURB

Osmar Ricardo Labes

Entidade: Intersindical Patronal de Blumenau e Região

Ingo Ehlert

Entidade: Sindicato dos Empregados em Estab. de Saúde de Blumenau

Dario Tomaselli Junior

Entidade: ACIB – Associação Empresarial de Blumenau

Dr. Cleomar Orlando Aigner

Entidade: Associação Médica

Nicácio Paulo Zimmermann

Entidade: Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado de Santa Catarina - SESCON

Ademar Klemz

Entidade: Câmara de Dirigentes Lojistas de Blumenau - CDL

COMPOSIÇÃO CONSELHO FISCAL

Horácio Rebelo – Presidente

Entidade: Poder Executivo – Prefeitura Municipal de Blumenau

Edite Aparecida Adriano

Entidade: Governo do Estado de Santa Catarina
Secretaria Regional Saúde

Ivone Gnewuch

Entidade: União Blumenauense das Assoc. de Moradores – UNIBLAM

Jose Carlos Oechsler

Entidade: Poder Legislativo – Câmara Municipal de Vereadores

GERÊNCIA DO HSA

Siegfried H. Hildebrand – Gerente Geral

Dr. Osionides Conte Martinez – Diretor Técnico

Dilene Jahn de Mello Santos – Gerente de Enfermagem

Letícia Hoss Schwaderer – Gerente Administrativo/Financeiro

ACOMPANHE A EVOLUÇÃO



HOSPITAL
Santo Antônio
FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE BLUMENAU

1860 - Instituiu-se no dia 22 de agosto de 1860 a Kranken-Unterstützungs Verein - Sociedade de Mútua Assistência em Enfermidades.

1874 - Início da construção do "Hospital".

1876 - Conclusão da construção do "Hospital da Caridade", hoje "Hospital Santo Antônio", teve como seu primeiro médico o Dr. Francisco Valloton, que atuou até o ano de 1886.

1882 - A administração do Hospital foi entregue à Sociedade de Mútua Assistência em Enfermidades.

1918 - A administração do Hospital foi entregue à Superintendência do Município, sendo dirigido então por uma comissão.

1950 - Depois da demolição, em 1943, foram iniciadas as construções de novas áreas, como a maternidade, a pediatria e um Pavilhão para quartos particulares.

1970 - Concluídas as obras do Hospital Santo Antônio, com capacidade para 80 leitos.

1971 - O Hospital Santo Antônio, Hospital Infantil e a Escola Auxiliar de Enfermagem foram desligados da FURB devido à criação da Fundação Hospitalar de Blumenau.

1983 - Uma grande enchente atingiu a cidade de Blumenau e o Hospital Santo Antônio, obrigando à desativação do Hospital em setembro de 1983.

1996 - Início da campanha "Santo Antônio pela Vida", com o objetivo de melhorar o espaço físico insuficiente e equipamentos inadequados.

1998 - Foram realizadas as seguintes obras e reformas: Travessia de cabos de tubulações, pintura das fachadas dos prédios, ampliação do berçário, capela, almoxarifado, compras e manutenção, SAME, sala de treinamento, farmácia, maternidade, unidade intermediária neonatal, centro obstétrico, centro cirúrgico.

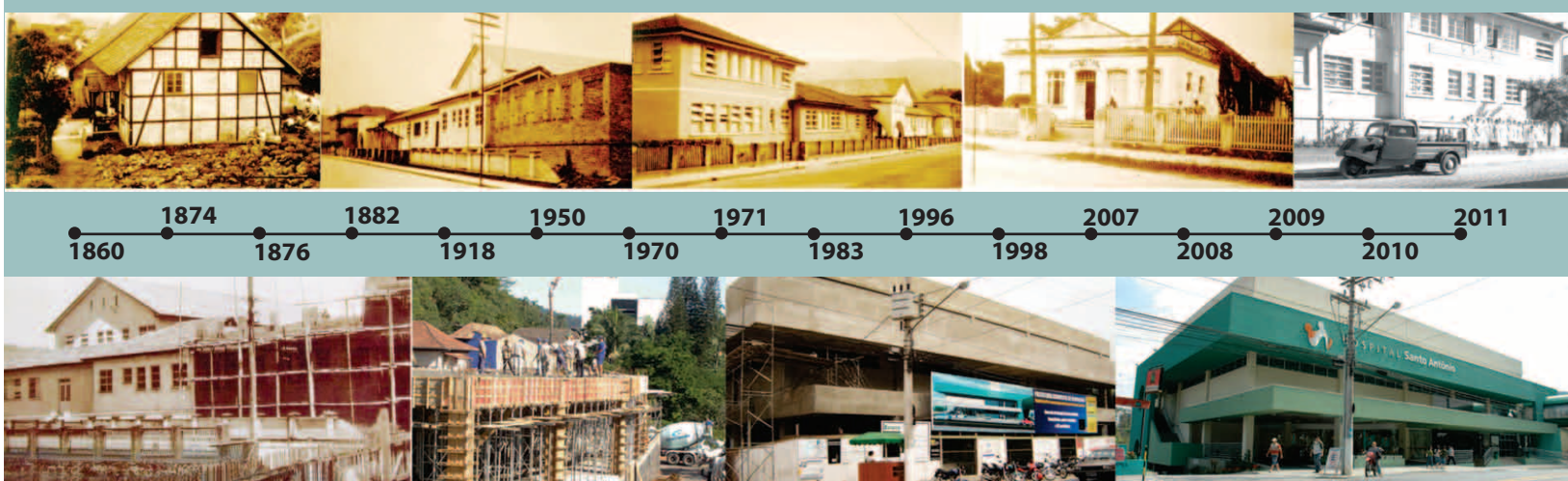
2007 - Grande marco na História do Hospital. Em 13 de Junho, dia de Santo Antônio, o Hospital inaugurou um prédio de três andares intitulado Complexo Hospitalar Ronaldo Baumgarten. Com apoio da Malwee, da Rede Feminina de Combate ao Câncer de Blumenau e do Instituto AVON foi inaugurado um novo serviço de Mamografia.

2008 - Campanha Pronto Socorro Consciente.

2009 - Lançamento do ICDS Instituto Catarinense de Desenvolvimento da Saúde e curso de pós-graduação em MBA em Gestão da Saúde em parceria com o IAHCS.

2010 - Início da Residência Médica nas especialidades de Ortopedia e Ginecologia e Obstetrícia, Conquista da Certificação ONA Acreditação Nível 1-Segurança, Lançamento do Livro Hospital Santo Antônio: 150 anos de História. Foi inaugurado o 3º andar do Complexo hospitalar Ronaldo Baumgarten.

2011 - Renovação do PAS, Aprovação do Comitê de Ética em Pesquisa - CEP, Criação do Centro de Pesquisa Clínica, Formatura 1ª. Turma de pós-graduação "MBA, Gestão em Saúde", Início das turmas de residência médica em "Clínica Médica".



CERTIFICAÇÕES

ACREDITAÇÃO – NÍVEL 1

Desde 2010 a instituição mantém a certificação da Organização Nacional de Acreditação – Nível 1. No “Nível 1 – Acreditada” são avaliados a segurança dos processos assistenciais para o paciente e para os profissionais que trabalham na organização. Nessa avaliação a instituição mostra que realiza todos os seus processos com o rigor e a segurança necessária exigidas pelas normas sanitárias e técnicas, e pelas boas práticas assistenciais.



PROGRAMA DE ALIMENTO SEGURO (PAS)

O Programa de Alimento Seguro (PAS) é um programa desenvolvido por entidades do Sistema “S” que tem o objetivo de reduzir os riscos dos alimentos a população, atuando no desenvolvimento de tecnologia, metodologia, conteúdos, formação e capacitação de técnicos para disseminar, implantar e certificar ferramentas de controle em segurança de alimentos, como as Boas Práticas e o Sistema de Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC), nas empresas integrantes da cadeia dos alimentos, em todo o país. Com isso, o PAS contribui para:

- Aumentar a segurança e a qualidade dos alimentos produzidos pelas empresas brasileiras, ampliando a sua competitividade nos mercados nacionais e internacionais;
- Reduzir as doenças causadas aos consumidores pela contaminação na ingestão e manipulação dos alimentos.

O Hospital Santo Antônio é a primeira e única instituição de saúde na área hospitalar a ser certificada no Estado de Santa Catarina.

INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA

A Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC), é um título concedido pela UNICEF e Organização Mundial de Saúde (OMS) que tem por

objetivo promover, proteger e apoiar o aleitamento materno.

10 PASSOS PARA PROMOÇÃO DO ALEITAMENTO MATERNO

01 - Ter uma norma escrita sobre aleitamento materno, que deve ser rotineiramente transmitida a toda a equipe de cuidados de saúde;

02 - Treinar toda a equipe de cuidados de saúde, capacitando-a para implementar esta norma;

03 - Informar todas as gestantes sobre as vantagens e o manejo do aleitamento;

04 - Ajudar as mães a iniciar a amamentação na primeira meia hora após o parto;

05 - Mostrar às mães como amamentar e como manter a lactação, mesmo se vierem a ser separadas de seus filhos;

06 - Não dar a recém-nascidos nenhum outro tipo de alimento ou bebida além do leite materno, a não ser que seja indicado pelo médico;

07 - Praticar o alojamento conjunto, permitir que mães e bebês permaneçam juntos 24 horas por dia;

08 - Encorajar o aleitamento sob livre demanda;

09 - Não dar bicos artificiais ou chupetas a crianças amamentadas ao seio;

10 - Encorajar a formação de grupos de apoio à amamentação, para onde as mães devem ser encaminhadas logo após a alta do hospital ou ambulatório.





RESPONSABILIDADE SOCIAL X SUSTENTABILIDADE

A política de responsabilidade socioambiental da Instituição está focada na minimização de geração de resíduos, no controle de impactos ambientais significativos e na conscientização da equipe em relação à importância de manter esses procedimentos.

Assim, assumimos a responsabilidade com o Meio Ambiente e adotamos as seguintes iniciativas:

- SISTEMA DE CAPTAÇÃO DE DEJETOS

Desde 2007 o Hospital possui uma estação de tratamento de Esgoto (ETE), contribuindo na minimização de despejo de dejetos Hospitalares no Rio Itajaí-Açú.

- SEPARAÇÃO DO LIXO

Com o objetivo de despertar a conscientização da responsabilidade socioambiental individual junto aos colaboradores, o hospital instituiu a separação dos resíduos recicláveis nos setores da instituição. Se a ideia é construir um mundo sustentável, cremos que um futuro melhor começa com atitudes responsáveis no presente.

- CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL

Desde 2006, quando a instituição aprovou seu plano diretor que norteia as reformas e construções na instituição, todas as obras de melhorias são executadas com base na legislação determinada pela ANVISA, bem como no padrão de construção sustentável, visando a minimização de energia, contribuindo com o meio ambiente.

Por isso, a construção do terceiro andar do Complexo Hospitalar Ronaldo Baumgarten possui um sistema de captação de energia solar que usa a energia natural no interior do prédio, para aquecer as placas solares e, conseqüentemente distribuir água quente para chuveiros e torneiras.

- SIPAT

Em busca da melhoria na qualidade de vida e trabalho dos colaboradores do Hospital Santo Antônio, os membros da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) promovem, a cada ano, a SIPAT (Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho). Em 2010 o tema foi "Doe Sangue – É Fácil e Seguro", incentivando os colaboradores para um ato simples, mas que pode salvar muitas vidas.



RESPONSABILIDADE COM A SOCIEDADE

Para estreitar os laços com a sociedade, o HSA desenvolve diversos projetos sociais que visam a humanização do atendimento do paciente.

PROJETO GESTAÇÃO DE RISCO

Trata do acompanhamento terapêutico ocupacional disponibilizado para a gestante de risco que se encontra em tratamento na Maternidade do Hospital Santo Antônio. O objetivo é a humanização do atendimento, bem como a melhora da qualidade de vida da gestante. Este projeto é realizado pelo terapeuta ocupacional e voluntária. Os atendimentos acontecem duas vezes por semana, sob forma de

atividades terapêuticas específicas, individuais e/ou em grupo. As atividades são pensadas e aplicadas levando-se em consideração as necessidades de cada paciente. Em 2011, setenta e nove gestantes foram beneficiadas. O HSA é hospital referência em gestão de risco no Vale do Itajaí.

GESTAÇÃO A2

Referência na assistência materno-infantil e integrante da Iniciativa Hospital Amigo da Criança (UNICEF e Organização Mundial de Saúde), a equipe multiprofissional do HSA promove o Curso de Gestantes – Gestação A2. A intenção é de proporcionar a integração da gestante, da família e do beb e a todo o processo de gestação. Durante o período em que estão no curso as futuras mam es e papais podem trocar informações objetivas sobre a experiência de parto e pós parto, bem como se preparar do ponto de vista corporal e emocional para as novas experiências que os aguardam. O Gestação A2 é oferecido gratuitamente e em 2011 contou com a participação de aproximadamente 116 pessoas, entre gestante e acompanhantes.

VISITA DE GESTANTES

Através da parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e a Sociedade Catarinense de Saúde da Família e Comunidade, o Hospital Santo Antônio oferece a oportunidade de as gestantes conhecerem a instituição e suas instalações, com o acompanhamento da assistente social do hospital.



PROJETO BELA VIDA

O Projeto Bela Vida leva para dentro do Hospital Santo Antônio um salão de beleza. Exclusivo para os pacientes internados, o projeto é um programa terapêutico de motivação para o resgate da imagem corporal e dos cuidados com a higiene. O atendimento acontece semanalmente, coordenado pela equipe de Terapia Ocupacional do HSA, e com a parceria do Clube de Voluntários que atua no Hospital. Os pacientes ganham serviç os como corte de cabelos, barbearia, higienização das unhas, higiene oral. Também recebem orientações específicas para sua enfermidade sobre a avaliação e cuidados da sensibilidade de mãos e p s. Em 2011, 572 pacientes foram atendidos.



CLUBE DE VOLUNTÁRIOS

O clube de Voluntários é uma ação realizada por cidadãos voluntários que realizam ações em prol dos pacientes internados no HSA. Este projeto é coordenado pela Assistente Social e tem apresentado resultados positivos nos seus 18 anos de existência. Em 2011 os voluntários realizaram um total de 1.499 visitas.

PROJETO PEDAGOGIA HOSPITALAR

O projeto propõe um trabalho pedagógico educacional para atender crianç as e adolescentes internados no HSA, que lhes garanta continuar estudando, criando e produzindo, mesmo sem estar na escola, sem prejuízo ao seu aprendizado regular. Desenvolvido em parceria entre a Secretaria Municipal de Educação de Blumenau, o Hospital Santo Antônio (HSA) e a Furb, tem como objetivo possibilitar a esses pacientes o acompanhamento do processo de desenvolvimento no âmbito da Educação Infantil e Ensino Fundamental.

PROJETO PIMPOLHO

O projeto Pimpolho é um trabalho de humanização no atendimento às crianç as. Desenvolvido pela equipe multiprofissional do HSA, tem como objetivo tornar a permanência da crianç a e de seu acompanhante no Hospital a mais agradável possível.



HOSPITAL
Santo Antônio
FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE BLUMENAU

HOSPITAL SANTO ANTÔNIO NA COMUNIDADE

PLANTE SAÚDE

Ação desenvolvida com os colaboradores e com a comunidade em geral, durante dias aleatórios em frente à Instituição, e no desfile de aniversário de Blumenau, em comemoração aos seus 161 anos. A campanha "Plante Saúde do Hospital Santo Antônio" distribuiu sementes de árvores e plantas, como forma de incentivar os cuidados com a saúde, e também a conservação do meio ambiente.



DESFILE DE BLUMENAU

Colaboradores do HSA participam do desfile de comemoração dos 161 anos de Blumenau, representando as especialidades nas quais somos referência.



AÇÕES DE INTEGRAÇÃO

ANIVERSÁRIO DO HOSPITAL

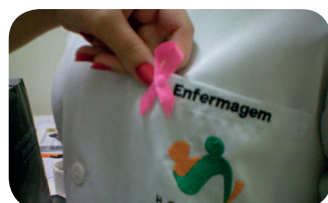
Para comemorar o aniversário de 151 anos do Hospital Santo Antônio foram desenvolvidas diversas atividades, entre elas um café com bolo para os colaboradores e convidados.



OUTUBRO ROSA

O Outubro Rosa é um movimento popular comemorado em todo o mundo e seu símbolo, o laço cor-de-rosa, representa mundialmente a luta contra o câncer de mama. O movimento teve origem nos Estados Unidos em 1998, onde vários estados executavam ações isoladas de mamografia e combate ao câncer de mama. No Brasil, a primeira iniciativa sobre o Outubro Rosa foi em 2002. Em 2011, os colaboradores do Hospital Santo Antônio, em parceria com a Rede Feminina de Combate ao Câncer de Blumenau, a

Equipe Multiprofissional do HSA, Voluntários, Médicos e Enfermeiros do Hospital usaram o laço rosa. A campanha buscou conscientizar as mulheres, especialmente aquelas acima de 40 anos, sobre a importância do combate ao câncer de mama, através da prevenção e da realização da mamografia, e também teve como foco os familiares e amigos das mulheres. Os laços cor de rosa, junto com informações e uma mensagem de lembrança da importância da prevenção do câncer de mama foram distribuídos nos encontros de grupos de quimioterapia, em diversos setores do HSA.



ENSINO E PESQUISA

O Instituto Catarinense de Desenvolvimento da Saúde - ICDS - fundado em 2009, tem por objetivo buscar a especialização de profissionais de diversas áreas da saúde. Em 2011, dando continuidade no serviço prestado, desenvolveu as seguintes atividades:

- Formatura da 1ª. Turma de pós-graduação MBA Gestão em Saúde;
- Iniciou novos cursos de residência médica:
 - Clínica Médica;
 - Ginecologia e Obstetrícia;
- Publicaram-se artigos em periódicos internacionais;
- 1º Encontro de Pedagogia Hospitalar contou com a participação de autoridades locais, profissionais da educação e da saúde;
- 1º Seminário Multiprofissional de Oncologia, que contou com participação de profissionais da saúde e estudantes das diversas áreas.



CRIAÇÃO E APROVAÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA - CEP

O Conselho Curador da Fundação Hospitalar de Blumenau – Hospital Santo Antônio, na data do dia treze de abril de dois mil e onze, constituiu o seu Comitê de Ética em Pesquisa, seguindo as resoluções, decretos e leis do Ministério da Saúde, Conselho Nacional de Saúde e demais órgãos do governo ligados a saúde e ao ambiente. O Comitê de Ética em Pesquisa - CEP - é um colegiado interdisciplinar e independente, com “múnus público”, para garantir os direitos, segurança e bem estar dos sujeitos da pesquisa em sua integridade e dignidade, bem como, para contribuir no desenvolvimento da pesquisa dentro dos padrões éticos e científicos.

O Comitê de Ética em Pesquisa da Fundação Hospitalar de Blumenau foi aprovado pela Comissão Nacional de Ética em Pesquisa – CONEP na data de 19/10/2011.

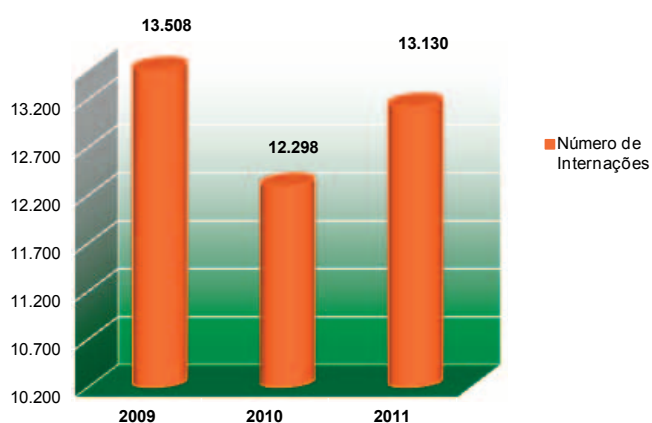
Seus membros são escolhidos através de eleição realizada a cada final de mandato. O mandato de cada membro é de três anos, sendo permitidas renovações. O coordenador do CEP é escolhido pelos seus membros, por votação individual e secreta ou aclamação, sempre no início de cada triênio.

O Representante de Usuários é indicado pelo Conselho Municipal de Saúde atendendo à Resolução 196/96 e Resolução 240/97

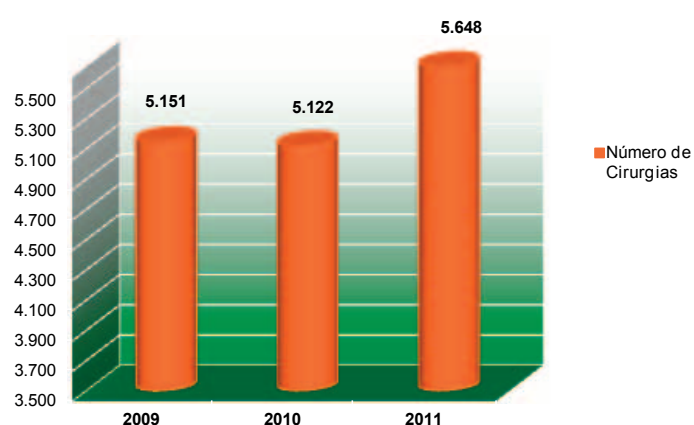


INDICADORES DE RESULTADO

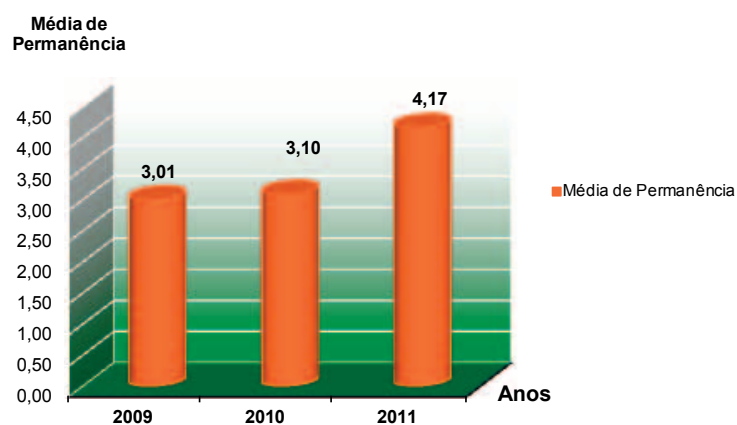
Número de Internações



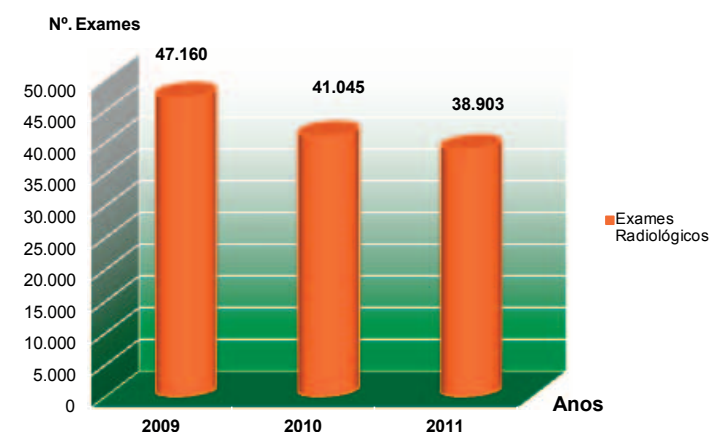
Número de Cirurgias



Média de Permanência

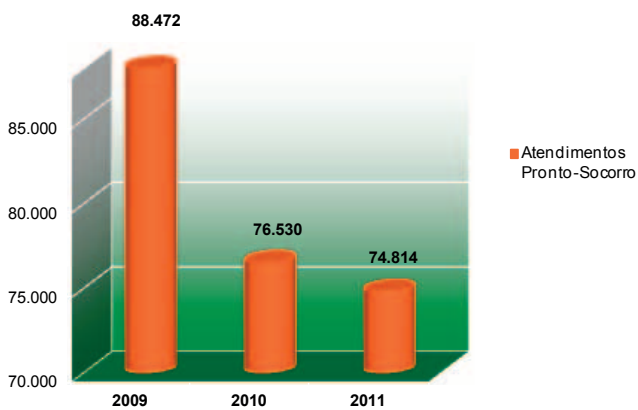


Exames Radiológicos

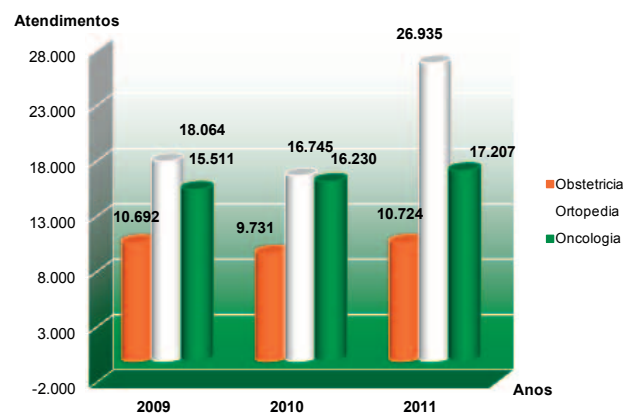


INDICADORES DE RESULTADO

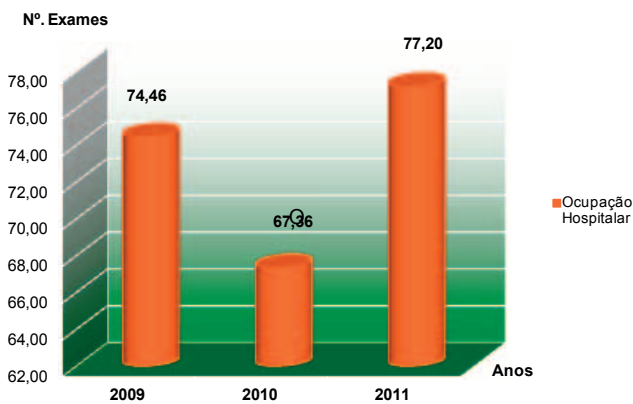
Atendimentos Pronto-Socorro



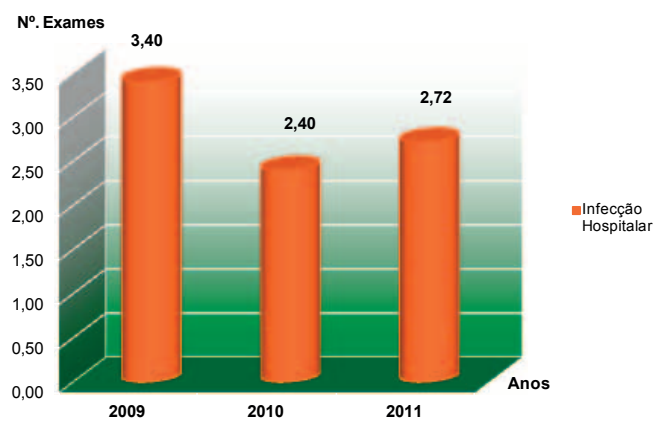
Número de atendimentos Ambulatoriais



Ocupação Hospitalar



Infecção Hospitalar





INDICADORES FINANCEIROS

FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE BLUMENAU
HOSPITAL SANTO ANTÔNIO
BALANÇO PATRIMONIAL · EM 31 DE DEZEMBRO DE 2011

	R\$	
	2011	2010
ATIVO		
ATIVO CIRCULANTE:	9.713.290,40	9.101.095,07
Caixa	2.198,84	2.044,00
Bancos	8.018,98	10.394,16
Aplicações de liquidez imediata	5.432.443,08	5.205.530,24
Clientes	4.062.920,71	3.400.123,01
(-) Provisão para Perdas sobre Créditos	(930.721,27)	(594.817,25)
Estoques	974.583,75	955.736,96
Outros valores a receber	158.720,37	116.927,78
Despesas pagas antecipadamente	5.125,94	5.156,17
ATIVO NÃO CIRCULANTE:	13.839.327,28	14.523.579,93
Depósitos Judiciais	88.348,45	257.366,26
Investimentos	51.074,84	8.886,71
Imobilizado	13.645.490,39	14.251.602,15
Intangível	54.413,60	5.724,81
TOTAL DO ATIVO	23.552.617,68	23.624.675,00
COMPENSAÇÃO ATIVA	56.979.767,39	54.734.879,37

	R\$	
	2011	2010
PASSIVO		
PASSIVO CIRCULANTE:	10.618.739,98	8.640.405,24
Fornecedores	2.000.390,01	1.579.734,79
Empréstimos	170.941,33	191.734,34
Salários e ordenados	978.030,39	30.097,86
Impostos, taxas e contribuições	3.520.906,29	2.797.611,28
Provisão para férias c/ encargos sociais	1.358.927,30	1.240.485,21
Cheques a compensar e/ou devolvidos	41.594,31	144.844,31
Repasses fornecedores médicos, clínicas, diversos	515.726,22	577.669,68
Outros débitos	2.032.224,13	2.078.227,77
PASSIVO NÃO CIRCULANTE:	47.563.476,38	51.030.045,60
Empréstimos	569.599,90	729.316,91
REFIS - Programa de recuperação fiscal	37.919.219,94	45.923.637,86
FGTS - parcelamento	-	501.349,15
INSS - parcelamento	-	1.019.977,66
Parcelamento lei 11.941/09 - 1165	2.880.183,67	-
Parcelamento lei 11.941/09 - 1136	2.191.171,85	-
Parcelamento lei 11.941/09 - 1194	646.269,76	-
Parcelamento lei 11.941/09 - 1233	1.275.616,36	-
Provisões para contingências	2.081.414,90	2.855.764,02
PASSIVO A DESCOBERTO:	(34.629.598,68)	(36.045.775,84)
Déficit acumulado	(34.629.598,68)	(36.045.775,84)
TOTAL DO PASSIVO E PASSIVO A DESCOBERTO	23.552.617,68	23.624.675,00
COMPENSAÇÃO PASSIVA	56.979.767,39	54.734.879,37

INDICADORES FINANCEIROS

FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE BLUMENAU
HOSPITAL SANTO ANTÔNIO
DEMONSTRAÇÃO DO PASSIVO A DESCOBERTO
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO de 2011

	R\$	
	2011	2010
SALDO NO INÍCIO DO EXERCÍCIO	(36.045.775,84)	(35.667.406,70)
Ajustes patrimoniais	(67.434,05)	-
Superávit/Déficit líquido do exercício	1.483.611,21	(378.369,14)
SALDO NO FINAL DO EXERCÍCIO	(34.629.598,68)	(36.045.775,84)

INDICADORES FINANCEIROS

FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE BLUMENAU
HOSPITAL SANTO ANTÔNIO
DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT OU DÉFICIT
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO de 2011

	R\$	
	2011	2010
RECEITA BRUTA:	40.510.965,70	32.366.124,94
Serviços para convênios	28.444.859,16	22.330.011,00
Auxílios, subvenções e doações	9.335.994,95	9.749.444,96
Outras receitas operacionais	2.730.111,59	286.668,98
DEDUÇÕES DA RECEITA BRUTA:	(72.977,55)	(115.223,39)
Glosas	(72.977,55)	(115.223,39)
RECEITA LÍQUIDA	40.437.988,15	32.250.901,55
CUSTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS	(35.222.181,28)	(29.162.633,99)
SUPERÁVIT BRUTO	5.215.806,87	3.088.267,56
DESPESAS OPERACIONAIS:	(2.516.112,14)	(2.119.781,43)
Despesas administrativas e gerais	(2.516.112,14)	(2.119.781,43)
SUPERÁVIT ANTES DO RESULT.FINANCEIRO	2.699.694,73	968.486,13
RESULTADO FINANCEIRO	(1.191.381,72)	(1.313.323,01)
Receitas (despesas) financeiras líquidas	598.064,02	373.141,49
Despesas com juros e atualizações de tributos/REFIS	(1.789.445,74)	(1.686.464,50)
SUPERÁVIT / DÉFICIT DEPOIS DO RESULTADO FINANCEIRO	1.508.313,01	(344.836,88)
OUTRAS RECEITAS/DESPESAS OPERACIONAIS	(24.701,80)	(33.532,26)
SUPERÁVIT / DÉFICIT LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	1.483.611,21	(378.369,14)



INDICADORES FINANCEIROS

FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE BLUMENAU
HOSPITAL SANTO ANTÔNIO
DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - MÉTODO INDIRETO
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO de 2011

	R\$	
	2011	2010
Superávit / Déficit líquido do exercício	1.483.611,21	(378.369,14)
Ajustes patrimoniais	(67.434,05)	-
Depreciações e amortizações	1.102.561,81	1.192.420,39
Baixas do ativo imobilizado	54.806,47	1.986,03
Atualizações de longo prazo	(2.532.503,09)	1.609.299,59
Provisões para contingências (líquida de reversões)	(774.349,12)	(841.688,97)
Redução (aumento) nas contas do ativo circulante:		
Clientes	(326.893,68)	397.534,81
Estoques	(18.846,79)	(855,07)
Outros valores a receber	(41.792,59)	236.528,30
Despesas pagas antecipadamente	30,23	(1.021,40)
Aumento (redução) nas contas do passivo circulante:		
Fornecedores	420.655,22	303.082,51
Empréstimos	(20.793,01)	(63.352,02)
Salários e ordenados	947.932,53	(747.115,92)
Provisões para férias e encargos sociais	118.442,09	168.139,15
Impostos, taxas e contribuições	723.295,01	202.395,47
Cheques a compensar e/ou devolvidos	(103.250,00)	(49.447,65)
Repasses de honorários médicos	(61.943,46)	(114.918,58)
Outros débitos a pagar	(46.003,64)	248.338,23
ATIVIDADES OPERACIONAIS	857.525,14	2.162.955,73
ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
Depósitos judiciais	169.017,81	12.331,60
Investimentos	(42.188,13)	(6.364,78)
Aquisições de itens para o ativo imobilizado e intangível	(599.945,31)	(2.748.311,36)
UTILIZAÇÃO DE CAIXA EM ATIV.DE INVESTIMENTO	(473.115,63)	(2.742.344,54)
ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
Novos Empréstimos	-	900.000,00
Amortizações e transferências para curto prazo	(159.717,01)	(736.665,39)
GERAÇÃO DE CAIXA EM ATIV.DE FINANCIAMENTO	(159.717,01)	163.334,61
VARIAÇÃO LÍQUIDA NO CAIXA E EQUIVALENTES	224.692,50	(416.054,20)
Caixa e equivalentes de caixas iniciais	5.217.968,40	5.634.022,60
Caixa e equivalentes de caixas finais	5.442.660,90	5.217.968,40
VARIAÇÃO LÍQUIDA NO CAIXA E EQUIVALENTES	224.692,50	(416.054,20)



H O S P I T A L
Santo Antônio

FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE BLUMENAU

www.hsan.com.br

