

# Ações de Sustentabilidade do Hospital Santo Antônio



MOVIMENTO NACIONAL ODS  
NÓS PODEMOS SANTA CATARINA  
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



**THE GLOBAL GOALS**  
For Sustainable Development

O Hospital Santo Antônio participa do Movimento Nós Podemos em Santa Catarina, onde recebeu certificado de ODM Objetivos do Milênio de Participação, atuando ativamente no alcance dos 8 Objetivos de Mudar o Mundo, até 2015.

Os representantes dos 193 países membros da ONU aprovaram, por aclamação, os novos Objetivos Globais para o planeta e para as pessoas.

Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e suas 169 metas demonstram a escala e a ambição desta nova Agenda universal.

Os ODS, a serem implementados de 2016 a 2030, surgem aproveitando o impulso gerado pelos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM) e firmam-se como uma agenda de desenvolvimento audaciosa, constituindo um conjunto integrado e indivisível de prioridades globais para o desenvolvimento sustentável.

**A seguir relatamos os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o que temos feito no HSA para realizar estas metas:**

**ODS1. Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares;**

1. Através da Comissão de Humanização e ação das voluntárias acompanhadas pelas assistentes sociais é realizado doação de alimentos a famílias carentes;
2. Encaminhamento através da equipe de assistente social, para abrigos, serviços da Prefeitura ou acolhimento de parentes para não desamparar o paciente incapaz;
3. Alimentação saudável e de qualidade aos pacientes e colaboradores;



4. Avaliação nutricional dos pacientes internados;
5. Incentivo diário aleitamento materno;

**ODS2. Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição, e promover a agricultura sustentável;**

1. Incentivo ao aleitamento materno, Hospital Amigo da Criança, Certificado pela UNICEF/ONU;
2. Certificação PAS / Programa Alimento Seguro;
3. Avaliação nutricional de todos pacientes;
4. Acompanhamento ambulatorial – bebês de baixo peso ao nascer;
5. Acompanhamento Ambulatorial Cirurgia Bariátrica;
6. Orientação às crianças internas na Pediatria e aos pais através de ações com nutricionistas e pedagogas;
7. Orientação nos cuidados com doenças específicas como: diabetes, câncer;
8. Programa de Orientação aos colaboradores, com foco em perda de peso e acompanhamento de alimentos saudáveis;
9. Avaliação e qualificação de fornecedores de alimentos.

**ODS3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades;**

1. Programa Vida em Movimento para aquisição de bicicletas com baixo investimento;
2. Implantação do bicicletário no HSA;
3. Caminhada do Hospital Santo Antônio;
4. Programado Passeio Ciclístico maio/2017 com convite para colaboradores e comunidade;
5. Programa de Orientação aos colaboradores, com foco em perda de peso e acompanhamento de alimentos saudáveis;
6. Comissão de Humanização com diversas ações de acordo com as Políticas Nacionais de Humanização do SUS;
7. Acolhimento com Classificação de Risco em todas as idades;
8. Sistematização da Assistência de Enfermagem promovendo os cuidados de acordo com as necessidades individuais do paciente;
9. Atendimento Multiprofissional, considerando a atuação de profissionais como: médico, enfermeiro, fisioterapeuta, psicólogas, assistente social, fonodíloga, pedagogas, farmacêutico;
10. O Hospital oferece convênio com plano de saúde como benefício aos colaboradores, provendo saúde suplementar;
11. O Hospital Santo Antônio possui parceria com agência bancária, facilitando o acesso diário a informações financeiras que propicia acesso



- a informação, acesso ao serviço, financiamentos, gestão de seus recursos pessoais de forma eficaz;
12. Comissão de mortalidade materna que investiga os óbitos e avalia, traça planos de ação para melhoria dos atendimentos, discutindo estratégias junto a outras entidades de classe;
  13. Incentivo ao parto natural e redução das taxas de cesariana, proporcionando parto seguro para a gestante. E ainda, reduzindo os riscos ao recém nascido;
  14. Conscientização dos colaboradores sobre a prevenção da AIDS e doenças infecto contagiosas;
  15. O HSA realiza coleta de águas constantemente, realizando manutenção preventiva das doenças transmitidas pela água;
  16. Projeto Bela Vida, que visa atendimento oportunizando ao paciente internado cortes de cabelo, manicure e pedicure, através de profissionais da área estimulando os pacientes ao cuidado pessoal, aumentando a auto estima durante o período de hospitalização;
  17. Monitoramento de possíveis focos de mosquito da dengue, chikunguya, zika vírus;
  18. Pedágio de Conscientização e Sensibilização relacionados aos cuidados com o trânsito para comunidade em frente o Hospital, evitando os acidentes de trajeto;
  19. Ação de conscientização de câncer infantil e diagnóstico precoce, ações no Parque Ramiro em Blumenau abordando a comunidade (Novembro Dourado) ;
  20. Ações de prevenção de câncer de prótota – consulta para colaboradores (Novembro Azul);
  21. Projeto Toninho PET, atividade assistida por animais, inicialmente em parceria com a Defesa Civil da Prefeitura de Blumenau, utilizando um cão adestrado na intervenção de pacientes internados – pediátricos, oconológicos e psiquiátricos;
  22. O Hospital recebe gestantes com Doulas voluntárias para parto humanizado;
  23. Projeto Controle do tabaco, atuamos na conscientização de colaboradores com orientação do médico do trabalho;
  24. Permitimos acesso aos medicamentos e vacinas aos recém nascidos.

**ODS4. Garantir educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizado ao longo da vida para todos;**

1. Pesquisa para identificar o perfil do colaborador e o melhor Programa de Alfabetização de acordo com nossa necessidade maio/2017;
2. Programa de Pedagogia Hospitalar;



3. Biblioteca Técnica para colaboradores;
4. Laboratório de Habilidades para treinamentos com uso da simulação realística em saúde;
5. Programa de Desenvolvimento dos Colaboradores;
6. Bolsa de Estudo para cursos Técnicos Profissionalizantes;
7. Convênios para cursos Técnicos e Qualificações;
8. Bolsa de Estudo para Especializações/MBA;
9. Programa de Extensão através de estágios curriculares e extracurricular;
10. Programa de Residência Médica;
11. Programa de Residência Multiprofissional.

**ODS5. Alcançar igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas;**

1. Perfil do quadro funcional valorizando igualdade gênero, considerando homens e mulheres;
2. Mulheres em cargos estratégicos;
3. Responsável pela Gestão do Hospital Mulher;
4. Orientação e preparo das gestantes, para os períodos pré, trans e pós parto. Abordando ainda o planejamento familiar e a conscientização e o bem estar social da mulher e direitos da gestante;
5. Acompanhamento e realização pela equipe multiprofissional de pessoas que buscam para cirurgias de redesignação sexual.
6. Protocolo de atendimento a vitimas de violência multiprofissional (Serviço de Atendimento a Violência/SAVES).
7. Ações de Prevenção Câncer de mama.
8. Ações de Prevenção em parceria Outubro Rosa Rede Feminina

**ODS6. Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos;**

1. Programa de Gerenciamento de Resíduos do serviço de saúde
2. Treinamentos para sensibilização dos colaboradores em relação ao descarte dos resíduos
3. Sistema de saneamento adequado às normas com estação de tratamento de efluentes
4. Controle de qualidade da água
5. Troca de torneiras com sensor para desligar automaticamente, despertando o consumo consciente.



**ODS7. Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e moderna para todos;**

1. Por muitos anos o Hospital mantém Convênio com a CELESC para receber bem feitorias através da conta luz;
2. Programa da ANEL/Celesc de eficiência energética promovendo o uso consciente e racional, para troca de luminárias, ar condicionados, geladeiras por equipamentos de menor consumo em todos os setores.

**ODS8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos;**

1. Programa de Menor Aprendiz
2. Programa com inclusão de deficientes no Hospital
3. Oportunizar a inclusão no mercado de trabalho para vários níveis de escolaridade e conhecimento
4. Captação de recursos através de projetos visando melhorias no atendimento e oferta de leitos/serviços e bem estar do paciente
5. Serviço de livre demanda, referência para algumas especialidades como gestante de alto risco, materno infantil, canceriologia, pediatria, ortopedia e traumatologia, cirurgia bariátrica, considerando atendimento 94% SUS.

**ODS9. Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação;**

1. Prezando pela saúde de todos atuamos com serviços eficientes, ainda que não tenhamos a receita que sustente todos os serviços visto defasagem orçamentária da saúde pública.
2. Projetos constantes com equipamentos modernos substituindo tecnologias ultrapassadas, visando segurança e qualidade.
3. Convênios e parcerias que visam equipamentos modernos como bombas de infusão, equipamentos cirúrgicos, órteses e próteses.
4. Sistema informatizado de Gestão Hospitalar, fornecedor multinacional.
5. Através do Comitê de Ética e Pesquisa do HSA, atuamos diretamente em Pesquisas, considerando o envolvimento de colaboradores e terceiros incentivando a inovação na saúde.

**ODS10. Reduzir a desigualdade entre os países e dentro deles;**

1. O Hospital atua com o programa menor aprendiz, visando inserção de jovens no mercado de trabalho e complemento a renda familiar.
2. Trabalhamos com profissionais colaboradores oriundos de todos países.



3. Recrutamento e seleção interno, oportunizando a promoção interna e a ascensão de cargos.
4. O Hospital vem realizando a implantação de Cargos e Salários, visando a promoção e análise de possibilidades de crescimento dentro da empresa.

**ODS11. Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis;**

1. Recrutamento e seleção de Mão de obra de diversas etnias e regiões do país
2. Atendimento de pacientes de mais de 20 cidades da região e estado de SC

**ODS12. Assegurar padrões de consumo e produção sustentáveis;**

1. Atuando ativamente com a Comissão de farmácia e terapêuticos, padronizando a compra de materiais e medicamentos de acordo com a orientação da equipe técnica.
2. Qualificação de fornecedores para compra de materiais, produtos e equipamentos.
3. Terceirização de serviços de lavanderia garantindo padrão de diminuição de desperdício/sustentável no processo de higienização das roupas.
4. Consideração de visão de gestão de custos nos diversos setores.
5. Conselho Curador e Fiscal analisando constantemente a prestação de contas e consumos do Hospital.

**ODS13. Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos;\* \*Reconhecendo que a Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre a Mudança do Clima (CQNUMC) é o principal fórum internacional e intergovernamental para negociar a resposta global à mudança do clima.**

1. Comitê de Crise que visa atuar em Plano de contingência, que monitora alertas com nível do rio e alagamentos, precavendo situações de deslizamento e enchentes.
2. Descarte apropriado no destino final de todos os resíduos, químicos, infectantes, comuns, recicláveis de acordo a legislação.

**ODS14. Conservar e promover o uso sustentável dos oceanos, mares e recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável;**



1. Consultoria ambiental, elaborando relatórios e considerando as águas que despejamos limpas e próprias para devolução a natureza.
2. Estação de tratamento de efluentes, controlando os efluentes.
3. Considerando nossa margem do rio Itajaí-Açu, preservamos mantendo a mata original e animais silvestres nativos, mantendo acesso restrito a margem de acordo com orientações técnicas e legislação em vigor.
4. Estimulo aos colaboradores ao plantio de árvores, sendo que realizamos a plantação de mudas em comemoração no dia da árvore em 2016.

**ODS15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater à desertificação, bem como deter e reverter à degradação do solo e a perda de biodiversidade;**

1. Plantio de árvores na encosta, preservando a margem do Rio Itajaí Açu aos fundos do Hospital;
2. Projeto de doação de mudas de árvores frutíferas aos colaboradores (proposta para realização em 2017);
3. Preservação da encosta do Rio Itajaí-açu.

**ODS16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis;**

1. Possuímos um atendimento de ouvidoria para considerações e sugestões relacionadas ao atendimento dos pacientes, acompanhantes e familiares visando um atendimento mais justo e humanizado.
2. Trabalhamos a sensibilização dos colaboradores através da política institucional prezando pela ética, qualidade e humanização em todos atendimentos.
3. Promover ações de conscientização das competências essenciais dos colaboradores, focados em gestão da segurança e qualidade, orientação para resultados, visão sistêmica e foco no cliente

**ODS17. Fortalecer os mecanismos de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.**

1. Recebemos e encaminhamos estagiários para experiências internacionais, considerando ampliar conhecimentos técnico de saúde (Alemanha, Holanda).
2. Equipe técnicas com cursos e participação em programas de desenvolvimento em diversos países. (Londres).

